

# Potentielle Probleme in der Fachschaft

(Jo, Brar, Paul, Franzi)

⇒ **GO-Antrag** auf auf Ausschluss der Öffentlichkeit für die Diskussion. Es gab keine Gegenrede. Der Antrag wurde **angenommen**.

⇒ **GO-Antrag** auf auf Ersatz-Sitzungsleitung für die Diskussion durch Paul. Es gab keine Gegenrede. Der Antrag wurde **angenommen**.

⇒ **GO-Antrag** auf Verschiebung der Teambuildingthematik auf eigenen TOP. Es gab eine Gegenrede. Der Antrag wurde **angenommen**.

## Zusammenfassung

- In Sitzungen auf Relevanz und die Sitzungskultur achten.
- Eine offene Fehlerkultur führen und direkt ansprechen, wenn jemanden etwas stört.
- Feedback bitte konstruktiv halten, aber sich nicht scheuen, Dinge direkt anzusprechen, statt diese hinter dem Rücken anderer zu diskutieren.
- Bessere Resümees aus Personendiskussionen ziehen und diese auch kommunizieren.
- Personendiskussionen bitte im Vorhinein erklärt werden und Regeln (wie für das Teilen von Feedback) festlegen.
- Berichte bitte wieder in die Tagesordnung aufnehmen. Generell auch mehr Infos in die Sitzungen tragen, wie z. B. Berufungskommissionen oder Prüfungsausschussergebnisse.
- Die SET 2023 bitte nachbesprechen, genauso wie die PA.
- Einen Workshop für gewaltfreie Kommunikation durchführen.
- Wenn ein TOP noch nicht erstellt wurde und dieser besprochen werden soll, kann man diesen entweder über das Meetingtool eintragen und in der Beschreibung notieren, dass die Sitzungsleitung diesen TOP bitte ansprechen soll, oder eine andere Person bitten, diesen TOP vorzustellen.
- Bitte nutzt den Kummerkasten, wenn euch was auf dem Herzen liegt!
- Eine regelmäßige Stimmungsumfrage wäre sinnvoll.
- Kummerkasten, Berichte und Stimmungslage sollen als Dauer-TOP geführt werden.
- Feste Sitzungspausen nach 90 Minuten (evtl. in Primzahlänge) eingeführt werden. Es müssen sich alle an die Zeiten halten und wieder pünktlich in der Sitzung erscheinen.

⇒ **GO-Antrag** auf auf 10 Minuten Sitzungspause. Es gab keine Gegenrede. Der Antrag wurde **angenommen**.

- Dokumentation der Ämter und Aufträge, um das Onboarding zu erleichtern → Vale hat bereits eine Übersicht erstellt.

⇒ **GO-Antrag** auf Verschiebung der Teambuildingthematik auf eigenen TOP. Es gab eine Gegenrede. Der Antrag wurde **angenommen**.

- BB-Reform: In Zukunft sollten wir die Mittel nutzen, die uns zur Verfügung stehen, insbesondere den AK. Sonst kann es erneut dazu kommen, dass sich Leute übergangen fühlen.

- Nehmt bitte Hilfe an, wenn sie euch angeboten wird!
- Eventuell für Master BB den Arbeitskreis, so er noch oder wieder vorhanden ist, als Hauptgremium für Reformsachen sehen und Vorsitz eher im Loop halten.

